

PROGRAMOVÉ TÉZY

Kandidát na rektora: prof. Ing. Magdaléna Lacko-Bartošová, CSc.

Napĺňanie poslania vysokých škôl: zabezpečenie výchovy v duchu hodnôt demokracie, humanizmu a tolerancie, vedenie študentov k tvorivému, kritickému a nezávislému mysleniu, zdravému sebedovomiu, k národnej hrdosti a občianskej zodpovednosti.

Nadviazanie na dlhodobé tradície a napĺňanie ambícií SPU – udržať si postavenie ako vysoká škola univerzitného typu, so silnou výskumnou orientáciou a medzinárodným uznaním, s exkluzívnym postavením v rámci SR.

Ako jediná nezávislá verejná inštitúcia, je jej povinnosťou vyjadrovať sa k situácii v poľnohospodársko-potravinárskom komplexe, efektívnosti a udržateľnosti politických opatrení. SPU by mala prejavovať výraznejšiu podporu mladým poľnohospodárom.

Spolupráca so samosprávnymi orgánmi v regióne, využívanie strategických investičných projektov na rozvoj univerzity (Technická fakulta).

Súčasná situácia: slabá prezentácia aktivít univerzity a dosahovaných výsledkov smerom k verejnosti.

Hlavné črty riadenia: prehĺbenie demokracie, zvýšenie účasti zamestnancov na riadení, uplatňovanie a využívanie poznatkov procesu samohodnotenia, systému manažérstva kvality

- profesionalizácia, zodpovednosť, transparentnosť, morálka, prekonávanie medzifakultných bariér, efektívnosť využívania zdrojov
- využitie skúsenosti demokratických princípov riadenia, komunikácie, štýlu rokovania najvyšších európskych orgánov.

Napĺňanie podstaty prívlastku „Zelená univerzita“ – rozpracovaním indikátorov Zeleného rastu na podmienky univerzity, využitie dobrovoľných nástrojov v oblasti stravovacích a ďalších služieb (pilotný projekt v SR).

Dlhodobý zámer SPU v Nitre, aktualizácia aktivít v jednotlivých oblastiach a ich napĺňanie.

Vedecko-výskumná činnosť

- aktualizácia ťažiskových tematických oblastí v zmysle súčasných potrieb,
- zriadenie výskumnej infraštruktúry pre poľnohospodársky poľný výskum,
- vytvorenie systému a zdrojov inštitucionálneho financovania výskumu, definovanie výskumných zámerov, výrazné zapojenie študentov, prezentácie výsledkov (médiá, prax, decízna sféra) kooperácia Centier Excelentnosti a ABT,
- formovanie špičkových výskumných tímov, rozvoj medziodborovej spolupráce, napojenie na medzinárodnú komunitu (doteraz neúspech SPU v rámci OP VaV). Posilnenie postavenia a významu profesorov ako lídrov výskumných tímov, negatívny jav – strata osobností na univerzite.
- dôraz na vytvorenie post-doktorandských pracovných miest,
- v najbližšom období – max. využitie projektových možností domény Zdravé potraviny a životné prostredie,
- organizácia významných vedeckých a odborných podujatí na úrovni EÚ a prezentácia ich výsledkov – práca s verejnosťou.

Vzdelávanie

Súčasný stav: - uzatváranie sa fakúlt pri kreovaní študijných programov

- prioritou – konkurencieschopný absolvent na úrovni EÚ, s jazykovými a profesnými kompetenciami,

- tvorba študijných programov na univerzitnej úrovni,
- zavedenie hodnotenia vzdelávacieho procesu do praxe (interné, externé),
- zavádzanie nových metód výučby a hodnotenia študentov, (tvorivosť, tímová a projektová práca, integrácia zahraničných študentov a študentov SPU),
- užšie prepojenie študijných a výskumných aktivít študentov, propagácia výsledkov (web, médiá...),
- prepojenie štúdia s praxou,
- realizovať a inštitucionálne zabezpečiť celoživotné formy vzdelávania a poradenstvo,
- informatizácia foriem vzdelávania a kontroly vedomostí.

Ľudské zdroje

- Optimalizácia štruktúry a počtu pracovníkov na základe interných noriem, prijatých s podporou zamestnancov
- Aktualizácia interných predpisov univerzity
- Zmena štýlu rokovaní akademických orgánov univerzity, orientácia na problémové oblasti, riešenia, pokrok
- Vypracovanie základných požiadaviek na výchovno-vzdelávaciu a vedecko-výskumnú činnosť učiteľa (zohľadnenie odborových rozdielov)
- Spravodlivé finančné hodnotenie zamestnancov (hodnota za peniaze)
- Vzdelávanie zamestnancov v kľúčových oblastiach
- Optimalizácia využívania a organizácie pracovného času vzhľadom na tvorivý charakter práce, vytváranie časového priestoru pre vedecko-výskumnú činnosť pedagogických pracovníkov
- Starostlivosť o zamestnancov, zvyšovanie kvality stravovania a poskytovaných služieb
- Podporovať zainteresovanosť a motiváciu zamestnancov o rozvoj a dianie na univerzite, pocit spolupatričnosti a hrdosti.

Orientácia na študentov

- zvyšovať štandard študijného zázemia, ubytovacích a stravovacích priestorov, kvalitu poskytovaných služieb,
- modernizácia informačných systémov,
- posilniť systém poradenstva pre študentov pri adaptácii na univerzitný systém,
- podpora kultúrnych, športových, organizačných aktivít študentov, vytvárať možnosti vyššej účasti študentov na aktivitách univerzity a pracovísk formou čiastkových pracovných pomerov, odbornej činnosti.

Technický a materiálny rozvoj

- zabezpečiť vyššiu kvalitu univerzitného areálu, jeho atraktivnosť, konkurencieschopnosť
- časť areálu SPU – národná kultúrna pamiatka, potreba udržateľnosti, hľadanie finančných zdrojov aj mimo MŠ SR,
- rekonštrukcie technickej infraštruktúry, modernizácia objektov, komunikačnej siete
- znižovanie spotreby energií,
- získavanie finančných prostriedkov z európskych fondov.

Rozvoj ďalších oblastí a pracovísk univerzity

- informatizácia, Botanická záhrada, Knížnica,
- Vysokoškolský poľnohospodársky podnik – efektívnosť využívania zdrojov na účelovú činnosť.